



Bewerbungsfrist: 06.02.2026

Befristung: 24 Monate

Arbeitszeit: Voll- und Teilzeit

Stellenanzeigen ID: 1682

Das Universitätsklinikum Carl Gustav Carus und die Medizinische Fakultät bilden gemeinsam die Dresdner Hochschulmedizin. Sie ist zur Exzellenz in der Hochleistungsmedizin, der medizinischen Forschung und Lehre sowie der Gesundheitsdienstleistung für Patient*innen der gesamten Region verpflichtet. Gemeinsam für die Spitzenmedizin von morgen – werden Sie Teil der Hochschulmedizin Dresden.

Stationsleitung in der Kinderonkologie (m(w/d) des Universitäts Kinder- und Frauenzentrums

Die Stelle der Leitung der Bereiche Ambulanz, Tagesklinik und Bettenstation ist zum 01.03.2026 in Voll- oder Teilzeitbeschäftigung mit mindestens 36 Wochenarbeitsstunden zunächst befristet für 24 Monate zu besetzen. Wir sind an einer nachhaltigen Anstellung interessiert und möchten eine weiterführende Zusammenarbeit für die Zukunft forcieren. Die Vergütung erfolgt nach den Eingruppierungsvorschriften des jeweiligen Haustarifvertrages und ist bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen in die [Entgeltgruppe P6.2](#) möglich. Der Einsatz erfolgt auf der KIK-S2 nach dem üblichen Arbeitszeitmodell des Bereiches.

Unser Kinderonkologisches Zentrum besteht aus drei Bereichen, welche unter einem Dach vereint sind: Ambulanz, Tagesklinik und Bettenstation. Wir behandeln alle Erkrankungen im Bereich der Kinder-Hämatologie und -Onkologie und bieten die Stammzelltransplantation und Zelltherapie bei Kindern und Jugendlichen an. In unserem Bereich werden pro Jahr etwa 100 neue hämatologische/onkologische Diagnosen bei Kindern und Jugendlichen gestellt. Damit gehören wir zu den großen kinderonkologischen Zentren in Deutschland.

Braucht Ihr ganzes Können - Ihr Aufgabengebiet:

- Pflegerische Leitung des kinderonkologischen Zentrums mit Blick auf die Unternehmensziele und Übernahme des strategischen Managements auf der Station
- Fachgebiet mit einer Vielzahl an Projekten, welche Sie mitgestalten werden, u.a. Implementierung Telemedizin und Ambulantisierung
- Mitarbeiterführung, Teamentwicklung, Einsatzplanung, Mitarbeitergespräche und Organisation von Dienstberatungen und Fortbildungsangeboten
- Sicherstellen des reibungslosen Ablaufes inkl. der Anleitung neuer Mitarbeitender sowie Auszubildenden
- Organisation und Kontrolle eines sachgerechten Ver- und Gebrauches von medizinischen und pflegerischen Sachbedarfs
- Fachgerechte Versorgung von Patient*innen inkl. Dokumentation und fachgerechte Beobachtung bei Auffälligkeiten

Passt perfekt - Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Krankenschwester/-pfleger, Gesundheits- und Krankenpfleger*in, Pflegefachfrau/ -mann inkl. Berufserlaubnis (Fachweiterbildung erwünscht)
- Abgeschlossenes Studium in der Pflege (Management im Gesundheitswesen) oder Ausbildung zur Leitung einer Station
- erstklassige Kompetenzen wie Kommunikationsstärke und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein
- aktuelle Kenntnisse zum Betäubungsmittelgesetz, Datenschutzgesetz und Medizinprodukte-Betreiberverordnung
- Bei Bewerbungen aus dem Ausland sind mindestens B2-Deutschkenntnisse sowie die Anerkennung des im Ausland erworbenen Berufsabschlusses erforderlich

Überzeugt auf ganzer Linie – Unser Angebot:

- **Vergütung:** nach Haustarifvertrag in der Entgeltgruppe P6.2 zzgl. Jahressonderzahlung, bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen
- **Urlaub:** 30 Tage Erholungsurlaub und bis zu 9 Tage Schichturlaub zur nachhaltigen Regeneration
- **Weiterbildung:** Umfangreiche interne und externe Fort- und Weiterbildungsangebote, um Ihre Kompetenzen kontinuierlich zu stärken
- **Unternehmenskultur:** Wir setzen auf Transparenz, Teamgeist und gemeinsame Erfolge. Feiern Sie mit uns bei gemeinsamen Veranstaltungen oder bei sportlichen Events wie der Rewe Teamchallenge
- **Mobilität:** Jobrad und Zuschuss zum Jobticket, um Ihren Arbeitsweg umweltfreundlich und bequem zu gestalten
- **Gesundheit:** Wir fördern Ihr Wohlbefinden mit modernen Sport- und Bewegungsangeboten in unserem Gesundheitszentrum, Programmen zur mentalen Gesundheit und einem umfassenden betrieblichen Gesundheitsmanagement
- **Einkaufsvorteile:** Profitieren Sie von Mitarbeiterrabatten in unserer Klinikapotheke, exklusiven Corporate Benefits und weiteren Shoppingportalen
- **Work-Life-Balance:** Unser Familienbüro unterstützt Sie bei Fragen rund um Kita-Plätze, Ferienprogramme und Pflege von Angehörigen. Zudem bieten wir flexible Arbeitsmodelle

Ihre Ansprechpartnerin der Direktion Human Resources für Rückfragen

Kati Weise

Tel: 0351-458 3164

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden besonders berücksichtigt.

Wir bitten Sie, sich vorzugsweise online zu bewerben, um so den Personalauswahlprozess schneller und effektiver zu gestalten. Selbstverständlich bearbeiten wir auch Ihre schriftlichen Bewerbungen (mit frankiertem Rückumschlag), ohne dass Ihnen dadurch Nachteile entstehen.

Um den bestmöglichen Gesundheitsschutz für unsere Patientinnen, Patienten und Mitarbeitenden zu gewährleisten, benötigen wir gemäß Infektionsschutzgesetz einen Nachweis über Ihren Masernschutz (ärztliche Bescheinigung). Weitere Nachweise über den Impfstatus müssen vor Tätigkeitsaufnahme vorgelegt werden.